

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:**

**Ramo: 51**

**Clave de la UR: GYN**

**Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado**

**Clave del Pp: E-036**

**Nombre del Pp: Equidad de Género**

**Tipo de acción: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres**

**Número y denominación de acción:**

- 197      Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres**
- 198      Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad**
- 199      Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral**
- 424      Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género**
- 425      Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual**
- 426      Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género**
- 618      Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género**
- 619      Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo**
- 620      Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación**

<b>Definición de la población objetivo</b>
Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE Indirecta: Población derechohabiente

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Con base en el Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014 (CCII 2014) se obtuvo información sobre las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, lo cual permite identificar áreas de oportunidad para su atención o reforzamiento de las acciones emprendidas.

#### General

El CCII 2014 fue respondido por un total de 22,152 trabajadoras (es), de las cuales: 14,200 son mujeres y 7,952 son hombres. Status civil: 9,432 personas están solteras, separadas o viudas, mientras que 12,720 están casadas (42.6% y 57.4% respectivamente). Se observa que de las personas sin cónyuge 72.5% son mujeres y 27.5% son hombres, mientras que de las personas casadas o con pareja 57.8% son mujeres y 42.2% son hombres.

El 52.6% cuenta con estudios de educación básica, mientras que 47.4% tiene una licenciatura terminada.

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

#### Discriminación

El 20% del personal se siente discriminado por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

#### Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.

Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

#### Hostigamiento y acoso sexual

- ¿Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual? 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres.
- ¿Considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en su institución? 39.9% contestó afirmativamente.
- ¿Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual? 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres.
- ¿Considera usted que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución? 40% contestó afirmativamente.
- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

#### Experiencia de capacitación

- 40% de las personas asegura que se imparten cursos de introducción a la Institución a cerca de la misión, visión y objetivos.
- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
- 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación.

#### Conocimiento del marco normativo

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

#### Acciones sustantivas impulsadas

El ISSSTE ha impulsado acciones sustantivas para favorecer la igualdad de género entre mujeres y hombres, de estas destacan:

- Creación de la Unidad de Género en la figura del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer (2013)
- Implementación del Permiso de Paternidad (2014)
- Creación del Centro de Estudios y de Apoyo al Adulto Mayor (2013)
- Habilitación de salas de lactancia (2015)
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo (2014)

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de las Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil (2014)
- Implementación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (2015)
- Desarrollo del Programa de Sensibilización y Capacitación en materia de Igualdad de Género (2014)

#### Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

En el 5, 6, 7 y 9 de diciembre de 2016 se llevaron a cabo los trabajos de Auditoría Externa a cargo del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C., quienes revisaron los 14 requisitos establecidos en la Norma. En once Unidades Administrativas Centrales del ISSSTE; obteniendo 93 puntos de los 100 posibles contemplados en la Norma y un distintivo “Plata” al haber acreditado 3 medidas de nivelación.

En 2017 en los meses de noviembre y diciembre de 2017 se amplía el proceso de certificación a las 35 Delegaciones Estatales y Regionales del ISSSTE.

Resultado de la revisión por parte del organismo certificador externo y de la participación entusiasta y comprometida de personal de las distintas áreas de Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), a nivel central y en las 35 delegaciones, el Instituto fue acreedor de un Certificado Oro, por haber obtenido un puntaje de 94 en una escala de 100 y proporcionado evidencias de la implementación de cuatro medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas que son:

1. Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.
2. Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos.
3. Contar con una figura mediadora u ombudsperson dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral.
4. Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

En 2018 se amplía el proceso de certificación a los 14 Hospitales Regionales, el Centro Médico nacional 20 de Noviembre y las Escuelas de Dietética y Nutrición y Nacional de Enfermería e Investigación del ISSSTE.

Resultado de la revisión por parte del organismo certificador externo y de la participación de los Enlaces de Igualdad de Género de dichas unidades del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, el Instituto fue acreedor de un Certificado Oro, por haber obtenido un puntaje de 97 en una escala de 100 y proporcionado evidencias de la implementación de cuatro medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas que son:

1. Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

2. Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos.
3. Contar con una figura mediadora u ombudsperson dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral.
4. Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Esto coloca al ISSSTE como la primera Institución a nivel nacional en certificar a 64 unidades administrativas muy diversas entre sí, con Certificado Oro y 97 puntos de 100.

#### Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 6 de octubre de 2016, se llevó a cabo la Instalación de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE, cuyos objetivos son: a) Diseñar y proponer prácticas institucionales tendientes a garantizar la Igualdad de oportunidades y de trato en el ámbito laboral; b) Establecer medidas de vinculación interinstitucional para alcanzar los objetivos establecidos en los programas de trabajo en materia de igualdad laboral y no discriminación; c) Formular recomendaciones en la definición de acciones interinstitucionales orientadas a garantizar la igualdad laboral y la no discriminación; d) Proponer medidas que fortalezcan espacios laborales libres de discriminación al interior del ISSSTE; y e) Vigilar la implementación y el desarrollo de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE.

Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 4 de noviembre de 2016, el Director General del Instituto emitió la Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, cuyo objetivo es establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante del Instituto, de forma armonizada con lo que establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

En esa misma fecha se emitió el pronunciamiento sobre **“Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto”**, por parte del Director General del ISSSTE, en el que se asume el compromiso de prevenir, y en su caso atender, cualquier situación de violencia en el ámbito laboral.

El 1 de Marzo de 2018 se llevó a cabo la 1era Sesión Ordinaria 2018 de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación.

El 21 de marzo de 2018 se realizó el acto protocolario de entrega del Certificado Oro al Director General del ISSSTE.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

El 29 de noviembre de 2018, autoridades del INMUJERES y de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, entregaron el último certificado obtenido al Director General del ISSSTE, destacándose el avance en materia de igualdad y no discriminación en la Institución.

#### Análisis del avance de resultados

##### Sensibilización y capacitación

En el cuarto trimestre de 2018 se **realizaron 18 acciones** de sensibilización y capacitación, organizadas por diversas Unidades Administrativas, contando con la participación de un total de **1,373 personas, de las cuales 978 fueron mujeres y 395 hombres**. Las actividades se centraron en conferencias, pláticas, cursos y talleres.

Entidad Federativa	Actividad
Chihuahua, Clínica Hospital "Ciudad Cuauhtémoc"	Plática "Tipos de Violencia"
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua.	Plática "Las Violencias Femicidas" en conmemoración del día internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso-taller "ABC de la Igualdad y la Inclusión"

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte.	Plática "La Violencia de Género contra las Mujeres"
Ciudad de México. Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Evento conmemorativo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Obra de teatro: "Un tren llamado deseo". Entrega de material: bolsa, taza, ping de moño naranja, libreta y 11 trípticos del CEAM
Ciudad de México. Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Evento conmemorativo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Cine debate: "Mustang". Entrega de material: bolsa, taza, ping de moño naranja, libreta y 11 trípticos del CEAM
Ciudad de México. Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Evento-Conferencia conmemorativo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Acto de Entrega del Certificado Oro en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-0215-SCFI-2015 en: 14 Hospitales Regionales, Centro Médico Nacional 20 de Noviembre y las Escuelas de Dietética y Nutrición y Nacional de Enfermería e Investigación. Entrega de certificados, bolsa, taza, ping de moño naranja, libreta y 11 trípticos del CEAM.
Ciudad de México. Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Plática sobre la información y manejo de la página del INEGI con especificación en temas relacionados con mujeres.
Ciudad de México. Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso 09 "Responsabilidad legal de las y los trabajadores de la salud"

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Ciudad de México. Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso 08 "Prevención de la Violencia Obstétrica"
Michoacán, Clínica Hospital Sahuayo	Plática "Violencia contra la Mujer"
Morelos, Clínica Hospital "Dr. Rafael Barba Ocampo"	Pláticas de sensibilización sobre la ruta crítica para la Denuncia de hostigamiento, acoso sexual en el trabajo
Morelos, Clínica Hospital "Dr. Rafael Barba Ocampo"	Taller sobre el indicador 5.3.3.6.1 Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI de Igualdad Laboral y no Discriminación
Morelos, Delegación Estatal Morelos, Programa de Género	Presentación del Protocolo de hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral al área médica
Puebla, Delegación Estatal Puebla	Plática "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"
San Luis Potosí. Delegación Estatal San Luis Potosí.	Programa de prevención y atención a la violencia familiar y de género
Tabasco, Delegación Estatal Tabasco.	Ponencia y proyección cortometraje: "Tenancingo a Nueva York"
Yucatán, Unidad de Medicina Familiar "Tekax de Álvaro Obregón"	Plática "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"

**Capacitación a Enlaces de Igualdad de Género:**



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

Durante el cuarto trimestre de 2018, se capacitaron a **2** Enlaces de Igualdad de Género.

#### **Programa de Capacitación en materia de Prevención y Atención de la Violencia para estudiantes de la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación.**

A partir de 2017, el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer y la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación (ENEI), iniciaron un proceso de sensibilización y capacitación dirigido a las personas estudiantes de enfermería sobre los temas de Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres. Violencia Obstétrica. NOM-046-SSA2-2005.

#### Difusión e información

En el cuarto trimestre de 2018, se realizaron **18** actividades de difusión e información a través de videos, trípticos, carteles, pláticas, boletines, carteles, murales, voceo, talleres y comunicados, entre otros, con un alcance de más de **2,909 personas**.

Entidad Federativa	Actividad
Baja California Sur, Delegación Estatal Baja California Sur	Difusión vía correo electrónico: "Historia del Voto Femenino en México", tríptico "Aspectos Básicos sobre Hostigamiento y Acoso Sexual", "Aspectos básicos en materia de Trata de Personas"
Campeche, Delegación Estatal Campeche.	Distribución de trípticos: "Licencia de paternidad" "Obligaciones de las familias respecto a las niñas, niños y adolescentes" "Sustracción y retención de niñas, niños y adolescentes" "Prevenir la violencia obstétrica" "Aspectos básicos en materia de trata de personas".
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte.	Curso en línea "Autonomía y derechos humanos de las mujeres"

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte.	Distribución de trípticos sobre violencia familiar, sexual, obstétrica y contra las mujeres; hostigamiento y acoso sexual, licencia de paternidad, trata de personas, igualdad de género y política de igualdad laboral y no discriminación.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente.	Difusión de trípticos: "Prevenir la violencia obstétrica es nuestra responsabilidad" "Prevención y atención de la violencia contra las mujeres" "Servicios Públicos" "Hombres en igualdad de género" "Hostigamiento y Acoso Sexual en el ámbito laboral" "Las políticas de igualdad y no discriminación" "Prevenir la violencia obstétrica es nuestra responsabilidad" "Prevención y atención de la violencia contra las mujeres" "Cuadernillo de la violencia" "Aspectos básicos en materia de trata de personas"
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente.	Curso en línea "Autonomía y derechos humanos de las mujeres"
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur.	Módulos Itinerantes: "Prevención y readaptación social", "Policía Federal División de Asuntos Internos", "Auditoría Superior de la Federación"
Ciudad de México, Dirección de Delegaciones.	Periódico mural relativo a la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el ámbito familiar. Difusión mediante correo electrónico, sobre la normatividad en materia de hostigamiento y acoso sexual.
Ciudad de México, Dirección de Finanzas.	Distribución de trípticos "Violencia gineco-obstétrica. Distribución, mediante correo electrónico sobre la violencia gineco-obstétrica"

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Ciudad de México, Dirección de Finanzas.	Difusión mediante correo electrónico de la campaña contra la Trata de Personas
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital.	Difusión cápsulas para el uso del lenguaje incluyente. Difusión electrónica con la gráfica de género basada en la plantilla de la Dirección de Tecnología y Estrategia Digital. Uso del lenguaje incluyente en todos los comunicados.
Ciudad de México, PENSIONISSSTE.	Difusión a los miembros del Comité de Ética de 5 cápsulas de capacitación en temas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
Ciudad de México, PENSIONISSSTE.	Distribución de trípticos: "Aspectos básicos en materia de trata de personas"
Ciudad de México, Sistema de Agencias Turísticas TURISSSTE	Plática de sensibilización sobre "Prevención de actos Discriminatorios"
Colima, Delegación Estatal Colima	Distribución de folletos: "Política de igualdad laboral y no discriminación", "Prevenir la violencia obstétrica" y Manual de Comunicación No Sexista "Hacia un Lenguaje Incluyente".
Jalisco, Delegación Estatal Jalisco	Distribución de tríptico "Aspectos básicos en materia de trata de personas", "Prevención y atención de la violencia contra las mujeres"

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Quintana Roo, Delegación Estatal Quintana Roo	Curso en línea "Autonomía y derechos humanos de las mujeres"
Tabasco, Delegación Estatal Tabasco.	Estrega de trípticos: "Aspectos básicos en materia de trata de personas" "Violencia familiar sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención"
<b>Redes sociales</b>	
<p>Durante el cuarto trimestre de 2018, se difundió la Página Familias y Sexualidades. Prevención del embarazo en adolescentes en el Micrositio del CEAM. Adicionalmente se incluyeron numerosos mensajes de difusión en las redes sociales del Instituto con temas de igualdad, no discriminación, corresponsabilidad y prevención de la violencia.</p>	
<b>Campaña Únete contra la violencia hacia las mujeres</b>	
<p>Durante el cuarto trimestre de 2018, se dio continuidad a las actividades para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, en este periodo participaron: <b>13,695 personas</b>, registrando actividades en las siguientes unidades administrativas:</p>	
Entidad Federativa	Actividad
Aguascalientes, Delegación Estatal Aguascalientes.	Difusión de Información sobre el Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la mujer. Entrega del "Diccionario de la Mujer".
Baja California Sur. Clínica de Medicina Familiar La Paz	Difusión mediante periódico mural del Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres y las Niñas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>		
Baja California Sur. Delegación Estatal y Clínica de Medicina Familiar La Paz	Entrega de trípticos: "Aspectos básicos en materia de trata de personas", "Prevención y atención de la violencia contra las mujeres", "Prevenir la violencia obstétrica", "Violencia familiar, sexual y contra las mujeres, criterios para la prevención y atención", "Política de igualdad y no discriminación"	
Chihuahua, Clínica "Hospital Cuauhtémoc"	Realización del tríptico "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer". Se plasmó la huella de la mano sobre manta con el lema "No a la violencia"	
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua.	Distribución de 100 pines por el día naranja.	
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer.	Periódico Mural: flores naranja. Elaboración y distribución de mariposas naranja. Periódico mural "16 días de activismo"; elaboración y distribución de mariposas para solapa.	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Distribución de pines y mariposas en evento conmemorativo por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Sensibilización del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Entrega de cilindros Día naranja	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur.	Campaña naranja	
Ciudad de México, Dirección de Delegaciones.	Distribución de distintivos naranjas contra la violencia hacia la mujer.	

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Ciudad de México, Dirección de Finanzas.	Distribución de distintivos naranjas contra la violencia hacia la mujer.
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital.	Difusión electrónica de la Campaña Únete.
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital.	Distribución de material impreso y artículos conmemorativos al día de la eliminación contra la violencia hacia las mujeres.
Ciudad de México, PENSIONISSSTE.	Distribución de listones naranjas, información en pizarrón institucional sobre el Día Internacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. Distribución de trípticos al personal de PENSIONISSSTE: "Prevención de la violencia obstétrica"; "Política de igualdad laboral y no discriminación"; "Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral". Difusión del cartel "Hostigamiento y Acoso Sexual"
Colima, Clínica Hospital Manzanillo	Distribución de distintivos naranjas "en contra de la violencia de niñas, mujeres y adolescentes"
Colima, Delegación Estatal Colima	Distribución de distintivos naranjas "en contra de la violencia de niñas, mujeres y adolescentes"
Puebla, Clínica Hospital Tehuacán	Distribución de moños naranjas. Sesión informativa. Distribución de trípticos y distribución de distintivos.
Puebla, Clínica Médica Familiar Acatlán	Colocación de carteles en torno al "Día Naranja"

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Puebla, Clínica Médica Familiar San Martín	Distribución de distintivos naranjas. Información sobre la conmemoración del "Día Naranja". Entrega de detalle conmemorativo. Plática sobre el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
Puebla, Delegación Estatal Puebla	Envío de correo electrónico alusivo a el día naranja
Puebla, Delegación Estatal Puebla	Twitter que menciona el "Día Naranja" para actuar a favor de concientizar y prevenir la violencia contra mujeres y niñas
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro	Difusión de la Campaña "Naranja, únete a poner fin a la violencia a las mujeres y niñas".
Querétaro, Hospital General Querétaro	Narrativa sensorial de la violencia de género, caso de feminicidio.
Quintana Roo, Delegación Estatal Quintana Roo	Día Internacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>		
<b>Promoción de la Salud</b>		
<p>En el periodo correspondiente al cuarto trimestre de 2018, se registraron diversas actividades en materia de salud, con la participación de más de 10,728 personas.</p>		
Entidad Federativa	Actividad	Fecha
Campeche, Delegación Estatal Campeche.	Conferencia "Las mujeres, el VIH-SIDA y los Derechos Humanos"	27, Noviembre
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua.	Periódico mural "Cáncer de mama". Distribución de pines contra el "Cáncer de mama"	1 y 19 Octubre
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua.	Plática de sensibilización contra el Cáncer de Mama	19, Octubre
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua.	Brigadas de salud integral: detecciones de glucosa, hipertensión, salud bucal, pase para estudio de mamografía. Foto conmemorativa contra el Cáncer de mama.	19, Octubre
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua.	Se insertó en el talón de pago de la segunda quincena de octubre la leyenda: "19 de octubre, día internacional de la lucha contra el cáncer de mama"	31, Octubre
Chihuahua, Hospital General Ciudad Juárez	Plática "Cáncer de Mama"	19, Octubre
Chihuahua, Hospital General Ciudad Juárez	Promoción del examen mamario por medio de la distribución de recuerdos conmemorativos a la lucha contra el cáncer durante el mes de octubre.	Octubre



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>		
Ciudad de México, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer.	Periódicos murales del Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer y Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Distribución de material del CEAM y lona conmemorativa.	1, Octubre
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	En el marco de la conmemoración del Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama, se distribuyeron separadores, tazas, espejos pequeños, playeras, gorras y termos.	19, Octubre
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Salud Reproductiva, difusión sobre el uso de métodos anticonceptivos. Entrega pines rosas, entrega de playeras Día Rosa	15-19 Octubre
Ciudad de México, Dirección de Delegaciones.	Difusión del sitio web comolehago.org	4, Diciembre
Ciudad de México, Dirección de Finanzas.	Distribución de distintivos rosas contra el Cáncer de Mama	19, Octubre
Ciudad de México, Dirección de Finanzas.	Difusión, mediante correo electrónico, sobre la página web ¿cómo le hago?, para orientación, cursos y programas acerca de salud sexual	5, Diciembre
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital.	Difusión del Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama. Distribución de material impreso y pines conmemorativos contra el Cáncer de Mama.	18 y 19, Octubre

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>		
Ciudad de México, PENSIONISSSTE.	Entrega de listones rosas al personal de PENSIONISSSTE representativos en la lucha contra el cáncer de mama.	25, Octubre
Ciudad de México, Sistema de Agencias Turísticas TURISSSTE	Plática de sensibilización sobre "Salud sexual y reproductiva"	5, Diciembre
Colima, Delegación Estatal Colima	Colocación del distintivo rosa "En contra del Cáncer de Mama".	19, Octubre
Michoacán, Clínica de Medicina Familiar La Piedad	Pláticas: "Auto-explórate 4 minutos pueden salvar tu vida" "Concientización del Cáncer de mama"	Octubre
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán	Plática: "Mi lucha es rosa"	Octubre
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán	Entrega de trípticos "Mi lucha es rosa" "4 minutos de tu tiempo pueden salvar toda tu vida". Impresión en talones de pago con la leyenda "4 minutos de tu tiempo pueden salvar toda tu vida"	Octubre
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro	Campaña "Prevención del Cáncer de Mama". Distribución de material informativo y moños conmemorativos.	1, Octubre
Quintana Roo, Delegación Estatal Quintana Roo	Caminata de sensibilización sobre el cáncer de mama. Rodada contra el cáncer de mama	13, 23 Octubre

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>		
Quintana Roo, Delegación Estatal Quintana Roo	Plática "Prevención del Cáncer de Mama"	8, Octubre
San Luis Potosí, Delegación Estatal San Luis Potosí.	Conmemoración del día contra el Cáncer de Mama	19, Octubre
Tabasco, Delegación Estatal Tabasco.	Fomento de la lactancia materna	Octubre y Noviembre
Tabasco, Hospital General.	"Octubre, mes contra el cáncer de la mujer". Ponencia: "Mujer nada te puede derrotar, tu salud es tu mejor decisión"	19, Octubre
<p><b>Salas de Lactancia</b></p> <p>Al cierre del cuarto trimestre de 2018, se ha alcanzado la habilitación de salas de lactancia en 61 Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas del ISSSTE, lo que representa un porcentaje de 91.04%, de un total de 67 unidades administrativas. Asimismo, se ha realizado la difusión, a los Enlaces de Igualdad de Género, del cartel sobre Lactancia Materna.</p>		
<p><b>Actividades culturales y recreativas</b></p> <p>En el cuarto trimestre de 2018 se llevaron a cabo las actividades de la programación cultural, deportiva y recreativa, estas actividades son incluyentes y de libre acceso para personal, derechohabiente y público en general, sin distinción por sexo, discapacidad o ninguna otra.</p>		
<p><b>Enlaces de Igualdad de Género</b></p>		

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Durante el cuarto trimestre de 2018, se actualizó el nombramiento de la persona Enlace de Igualdad de Género en Coahuila.	
<b>Acciones adicionales a favor de la igualdad realizadas en el tercer trimestre 2018</b>	
Durante el cuarto trimestre de 2018, se realizaron las siguientes actividades adicionales:	
Entidad Federativa	Actividad
Aguascalientes, Delegación Estatal Aguascalientes.	Plática de Inclusión y convivio por el día del médico. Desayuno y regalo a los doctores y doctoras.
Aguascalientes, Delegación Estatal Aguascalientes.	Plática de "Trato para un buen trato" con Perspectiva de Género.
Campeche, Delegación Estatal Campeche.	Distribución de trípticos: "Discapacidad psicosocial" Derechos humanos de las personas adultas mayores"
Campeche, Delegación Estatal Campeche.	Plática "Derechos Humanos de las personas adultas mayores"
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Promoción y difusión sobre la importancia de la lactancia materna en los primeros meses de vida y de la ubicación de las salas de lactancia.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Difusión de "Reforma Constitucional de Derechos Humanos", "Pautas para la comunicación de manera incluyente en el ámbito de la salud"

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Campaña ABC de la Discapacidad
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Distribución de memorama los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes, juego de serpientes y escaleras, rompecabezas de responsabilidades familiares. Ley general de los derechos de niñas, niños y adolescentes, ley general de prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral infantil
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur.	Difusión electrónica del libro "Pautas y Pistas" y de los "Lineamientos para personas con discapacidad en caso de sismo.
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital.	Difusión electrónica con las recomendaciones básicas para interactuar con personas con discapacidad en caso de sismo.
Ciudad de México, Dirección Jurídica, Coordinación Administrativa.	Aplicación de encuesta de clima y cultura organizacional al personal de la Dirección Jurídica.
Ciudad de México, Dirección Jurídica, Coordinación Administrativa.	Curso en línea "Código de conducta en el ISSSTE"
Ciudad de México, PENSIONISSSTE.	Difusión: cartel "Código de Ética" de PENSIONISSSTE; Códigos de Conducta y de Ética a través de Intranet de PENSIONISSSTE.
Ciudad de México, Secretaría General, Centro de Estudios y de Apoyo al Adulto Mayor	Actividad Cultural (poesía). Distribución de tazas, pin naranja, libreta, 10 trípticos, 2 cuadernillos y bolsa del CEAM
Colima, Delegación Estatal Colima	Distribución de distintivos del discapacitado y proyección del video "Rompe barreras ABC de la discapacidad"
Jalisco, Delegación Estatal Jalisco	Difusión en Gaceta de la Delegación sobre Discriminación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>	
Quintana Roo. Delegación Estatal Quintana Roo	Difusión del "Código de Ética" y "Valores del ISSSTE"
<p><b>Atención, orientación y canalización 2018</b></p> <p><b>Recepción de casos de casos de hostigamiento y acoso sexual y/o laboral</b></p> <p>De octubre a diciembre de 2018 se canalizaron 4 quejas, (4 mujeres), sobre presuntas conductas de hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, las cuales fueron remitidas con oportunidad a las áreas de atención competente.</p> <p><b>Asesorías proporcionadas por el CEAM</b></p> <p>Durante el cuarto trimestre de 2018 se brindaron asesorías y orientaciones a <b>12</b> mujeres, dicho servicio es otorgado por el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, tanto de manera presencial como vía telefónica, con estricto apego a los derechos humanos y con absoluta confidencialidad.</p>	

<b>Análisis de la brecha de género (cuando corresponda)</b>
<p>El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Permiso de paternidad</li> <li>• Salas de lactancia</li> <li>• Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo</li> <li>• Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil</li> <li>• Modelo de atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral</li> <li>• Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación</li> </ul>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis de las acciones afirmativas

Se han diseñado e instrumentado acciones sustantivas a favor de la igualdad y no discriminación.

#### Explicación sobre los resultados alcanzados

##### **Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas:**

Se alcanzó una meta superior del 14.4% de lo programado, derivado del incremento de enlaces quienes llevaron a cabo un mayor número de actividades de sensibilización y capacitación.

##### **Porcentaje de acciones de difusión e información realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas.**

Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 33.3% de lo programado, derivado de la suma de más enlaces y del compromiso institucional, se realizaron acciones adicionales de difusión.

##### **Porcentaje de campañas de difusión con perspectiva de género:**

El avance acumulado sigue siendo el mismo 66.67% reportado en el trimestre pasado, debido a que la campaña de difusión prevista para este trimestre, se llevó a cabo en el anterior.

##### **Porcentaje de Enlaces de Igualdad de Género capacitados**

Se alcanzó una meta superior del 50% de lo programado, debido a que derivado del Proceso de Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, se capacitó a los enlaces de Hospitales Regionales y Escuelas del ISSSTE.

##### **Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Análisis de las acciones afirmativas**

Se cumplió al 100% con la meta proyectada, debido a que al mes de septiembre de 2018 se han elaborado materiales y recursos didácticos para los siete cursos previstos al periodo. Cabe señalar que del total de materiales y recursos didácticos, tres fueron elaborados en el tercer trimestre del año.

**Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia impartidos.**

Se cumplió al 100% con la meta proyectada, debido a que al mes de septiembre de 2018 se impartieron los siete cursos previstos al periodo. Cabe señalar que del total de cursos, tres fueron impartidos en el tercer trimestre del año.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Oportunidades: El ISSSTE cuenta con la certificación en la NMX-R-0215-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación en 11 Unidades Administrativas centrales y en sus 35 Delegaciones Regionales y Estatales.

Obstáculos: Cambios constantes en las designaciones de Enlaces de Igualdad de Género.